

JOURDENESS GROUP LIMITED

薪資報酬委員會運作情形

主要工作重點

- 訂定並檢討本公司董事及經理人薪資報酬之政策、制度、標準與結構，與績效評估標準、年度及長期之績效目標。
- 評估本公司董事及經理人之績效目標達成情形，並依據績效評估標準所得之評估結果，訂定其個別薪資報酬之內容及數額。

重要決議

會議日期	議案內容
111.03.22	<ul style="list-style-type: none">• 本公司 110 年度員工酬勞及董事酬勞分配案。• 本公司及子公司經理人計 4 人任命及其薪資核定、薪資調整核定案。 決議結果：薪酬委員會全體成員同意通過。 公司對薪酬委員會意見之處理：提董事會由全體出席董事同意通過。
111.12.21	<ul style="list-style-type: none">• 集團高階主管績效考核執行作業報告。• 集團高階主管計三人薪調執行作業報告。 決議結果：於薪酬委員會報告。 公司對薪酬委員會意見之處理：於薪酬委員會報告。
112.03.23	<ul style="list-style-type: none">• 本公司 111 年度員工酬勞及董事酬勞分配案。• 本公司高階主管薪資調整案。 決議結果：薪酬委員會全體成員同意通過。 公司對薪酬委員會意見之處理：提董事會由全體出席董事同意通過。
112.08.24	<ul style="list-style-type: none">• 本公司 112 年限制員工權利新股獲配高階主管名冊及其獲配股數案。 決議結果：薪酬委員會全體成員同意通過。 公司對薪酬委員會意見之處理：提董事會由全體出席董事同意通過。