

佐登妮絲集團股份有限公司

各項員工福利措施、退休制度與其實施情形暨性別平等推動

一、員工福利事項：

1. 整體形象：免費制服、服務禮儀、美容人才職場素養。
2. 薪資保障：年度調薪制度。
3. 健康照護：員工健康檢查、健康保健講座。
4. 幸福樂活：員工購物療程優惠、不定期聚餐/下午茶、員工介紹/留任/分潤獎金、新品上市優先體驗、重大急難救助。
5. 貼心環境：設有咖啡茶水間、佐登城堡免費供餐、香氛舒適工作環境。

二、退休制度

1. 新舊制之提撥比例與提撥狀況
 - 舊制退休金提撥總額約 8,145 萬元，已超額提撥，故 2023 年起每年申請暫停提繳勞工退休準備金，並取得台中市政府核准。
 - 新制退休金每月按薪資 6% 提撥。
2. 員工申請退休程序與條件
 - 退休程序：
按勞工退休辦法，員工符合退休要件後，得以呈報提出退休申請，12 職等(含)以上人員須由董事長核決、11 職等(含)以下人員由總經理核決。
 - 自請退休條件：
一、工作十五年(含)以上年滿五十五歲(含)者。
二、工作二十五年(含)以上者。
三、工作十年(含)以上年滿六十歲(含)者。
3. 退休金監督委員會運作狀況：
每三個月召開委員會，2024 年共計召開四場次(2/26、5/22、8/14、11/6)
2024/8 完成第七屆勞工退休金監督委員會選舉及政府機關核備作業。
4. 2024 年員工申請退休狀況：
共計三位符合舊制退休資格之人員申請舊制退休金，給付總額 138 萬元。

三、制定職場多元或推動性別平等政策

子公司佐登國際 2024 年 12 月修訂性騷擾防治措施申訴及懲戒辦法

1. 性別比例

性別	比例(%)
女	89.97
男	10.03
合計	100

2. 年齡分布

年齡區間	比例 (%)
20 歲以下	2.77
21 歲~30 歲	36.77
31 歲~40 歲	26.93
41 歲~50 歲	24.93
50 歲以上	8.60
合計	100

3. 各國國籍員工人數

國籍	比例 (%)
台灣	96.37
中國	1.62
印尼	0.10
美國	0.10
馬來西亞	0.19
越南	1.62
合計	100

4. 高階主管性別

性別	在職人數	比例 (%)
女	21	75
男	7	25
合計	28	100